

Alimentation durable des salarié·es dans le territoire Paris-Saclay : démarche méthodologique pour appréhender le travail de la fourche à la fourchette

Chloé Le Bail¹ & Marianne Cerf²

¹Université Paris-Saclay, CNRS, UMR LISN

²Université Paris-Saclay, AgroParisTech, INRAE, UMR SAD-APT

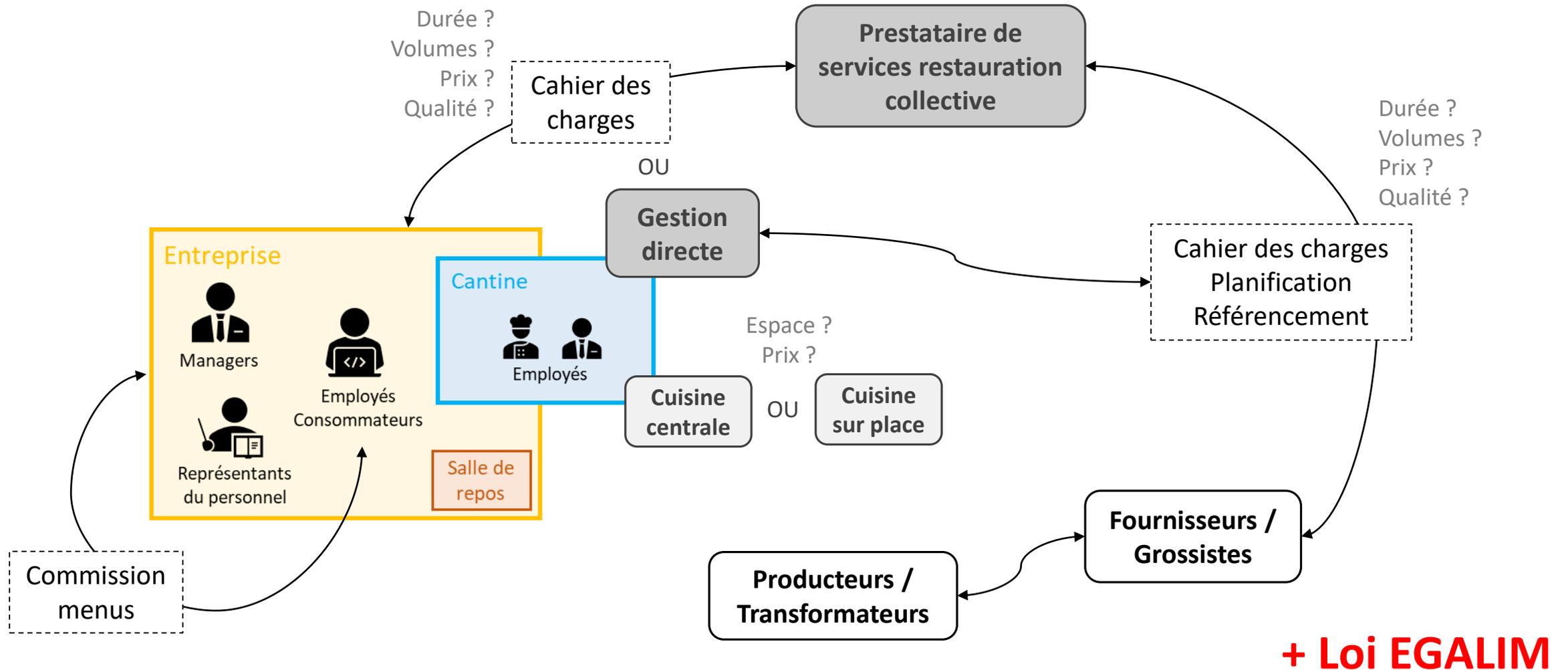
Alimentation durable

Les régimes alimentaires durables sont des régimes alimentaires ayant de faibles conséquences sur l'environnement, qui contribuent à la sécurité alimentaire et nutritionnelle ainsi qu'à une vie saine pour **les générations actuelles et futures**. Les régimes alimentaires durables contribuent à protéger et à **respecter la biodiversité et les écosystèmes**, sont **culturellement acceptables, économiquement équitables** et accessibles, abordables, **nutritionnellement sûrs et sains**, et permettent d'optimiser les ressources naturelles et humaines.

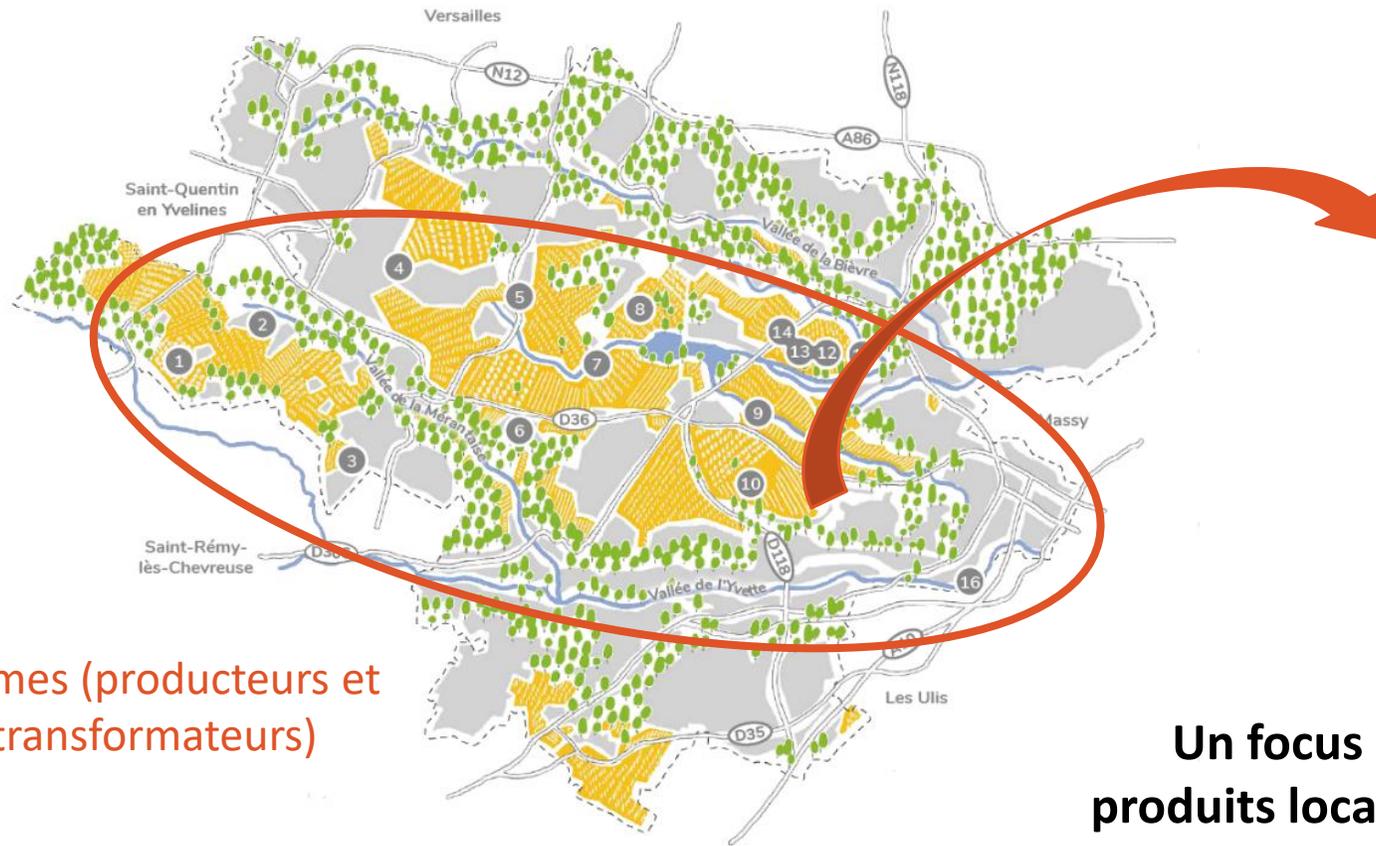
(FAO, *Biodiversité et régimes alimentaires durables*, 2010)



Alimentation durable... au travail



Le territoire Paris-Saclay



Fermes (producteurs et transformateurs)



Entreprises et infrastructures publiques (universités et centres de recherche)

Un focus sur l'approvisionnement des cantines en produits locaux pour approcher ce système complexe

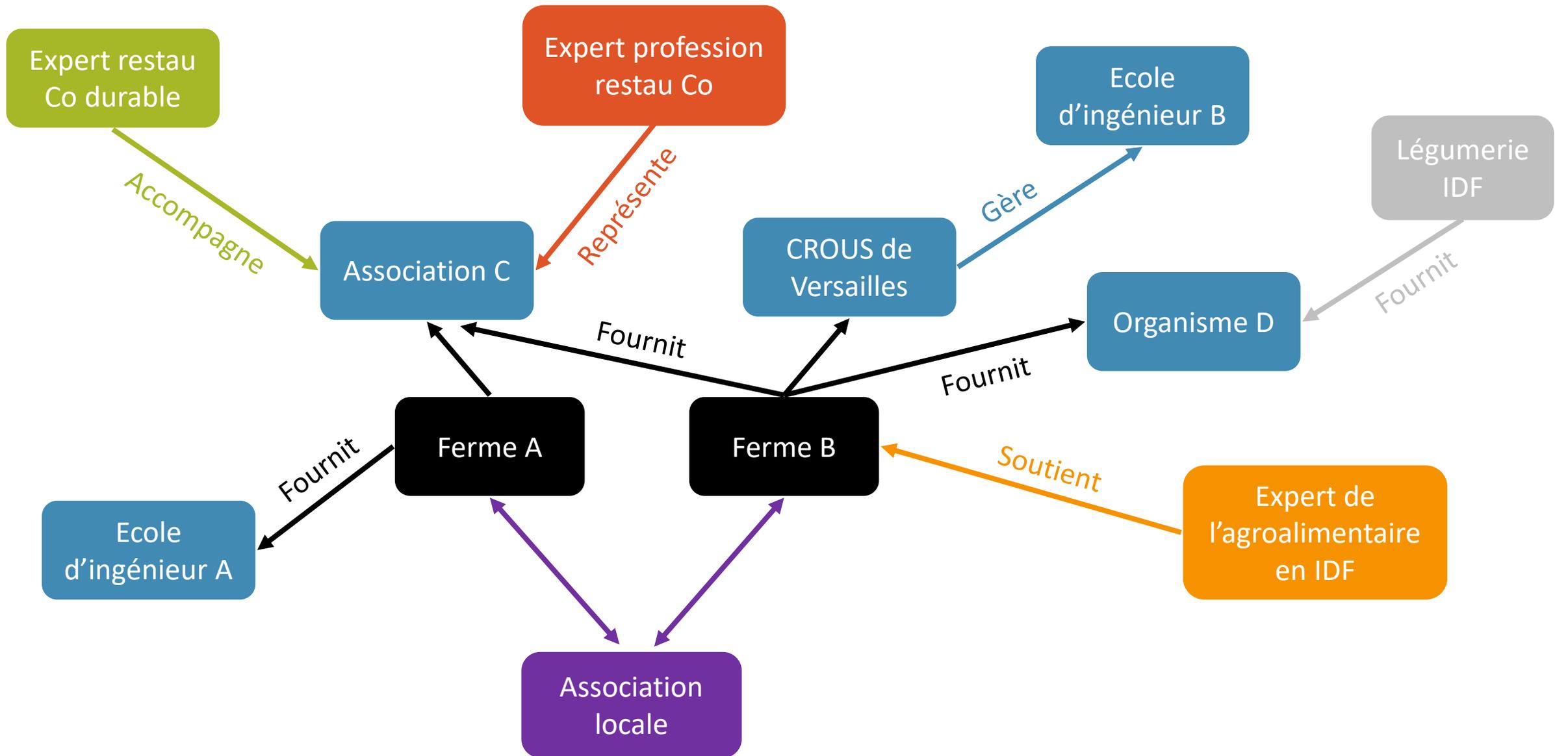
Méthode

Entretiens : acteurs qui ont des rôles clés dans les coordinations intra et inter-organisationnelles

- Experts du fonctionnement des cantines d'entreprise en France (3)
- Managers en charge des enjeux de développement durable dans les entreprises (2)
- Responsables de restauration (3)
- Producteurs et transformateurs de produits locaux (3)
- Association locale qui travaille avec les pouvoirs publics (1)

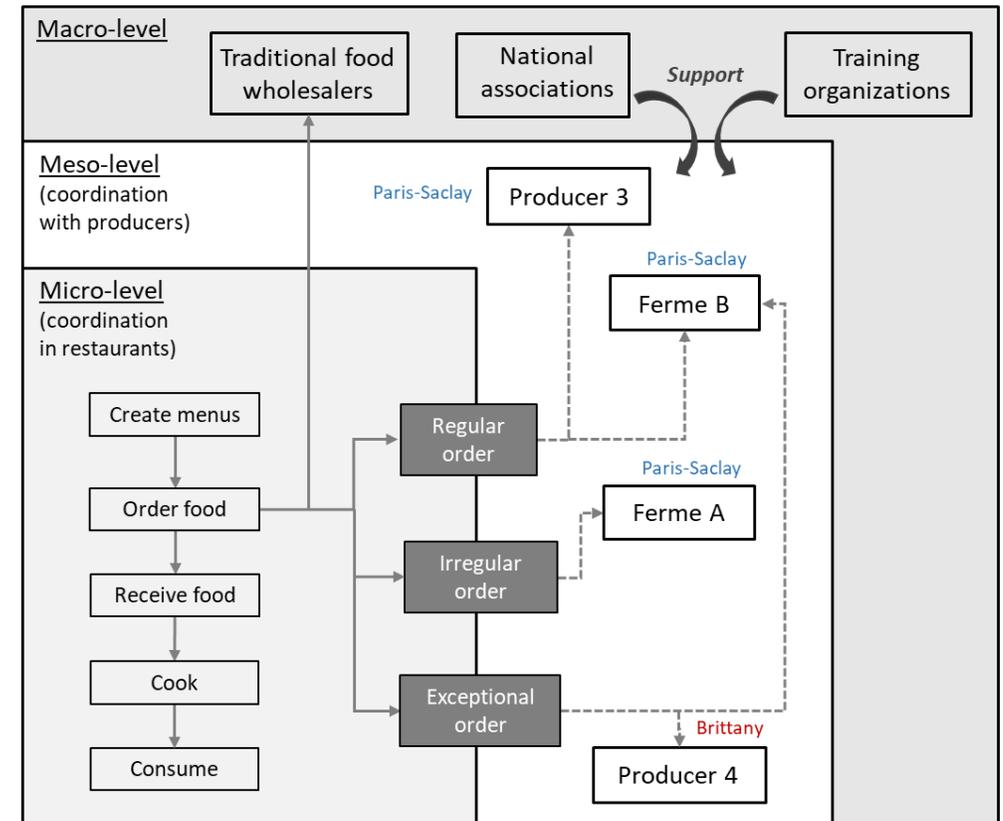
Analyse des données

- 1) Ecosystème d'acteurs des personnes interrogées
- 2) Reconception des coordinations intra et inter-organisationnelles pour (se) fournir localement



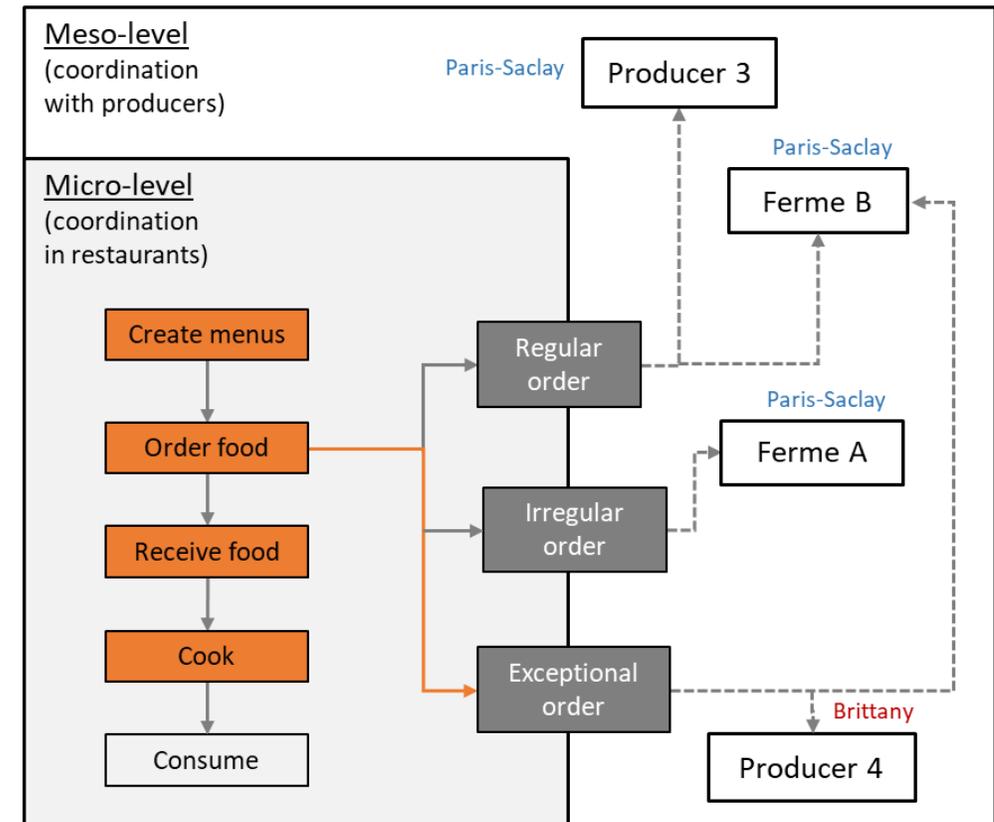
Le cas de l'association C

- Trois restaurants avec 20 employés chacun
- Manager : un budget annuel à respecter
- 3 types de relation avec des producteurs considérés « locaux » par le manager
 - 1) Régulière
 - 2) Irrégulière
 - 3) Exceptionnelle
- Des coordinations en lien avec des critères de localité et la disponibilité des produits



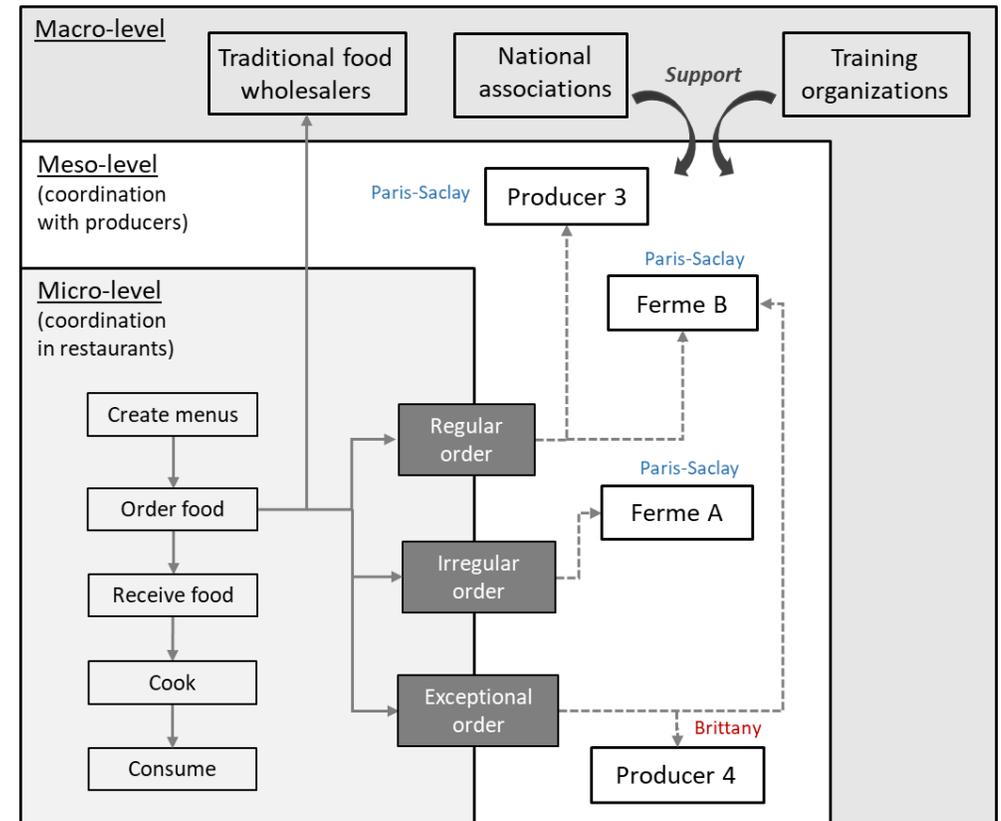
Le cas de l'association C

- Aider un producteur et/ou soutenir la production locale « dans l'urgence » impacte
 - L'activité de création des menus
 - Manager, nutritionniste, cuisiniers, consommateurs
 - Les activités de commande, de livraison et de stockage des denrées
 - Acheteur, magasinier, cuisiniers



Le cas de l'association C

- Pour trouver des produits « le plus proche possible »
 - Coordinations avec des fournisseurs plus traditionnels
- Pour développer la capacité de travailler avec des « petits » producteurs locaux
 - Coordinations avec des associations nationales
- Pour développer des compétences
 - Coordinations avec des organismes de formation



Un travail de territorialisation

- Un travail d'organisation (de Terssac, 2003) à différents niveaux réalisé par des acteurs qui souhaitent atteindre des objectifs de durabilité, notamment une alimentation plus locale
- **Travail de territorialisation** : ensemble des activités qui permettent aux acteurs de se lier autour d'une certaine vision du local et du durable, au sein d'un espace géographique, culturel et/ou politique qu'ils identifient comme territoire et qu'ils font évoluer.
 - Territoire structure vs. Territoire processus (Cunha, à paraître)
 - Une forme particulière d'arrangement de deux processus de conception (coordinations intra et inter-organisationnelles) en lien avec des déterminants propres au territoire et aux entreprises concernées
 - Vise à créer des marges de manœuvre, des nouvelles façons de se coordonner, voire des nouvelles façons de faire

Le Bail, C., Cerf, M., & Yannou-Le Bris G. (2021). La relocalisation des systèmes alimentaires dans les territoires : quel cadre d'analyse en ergonomie ? Une étude de cas sur le plateau de Saclay. *Activités*, 18(2).

Discussion

- Dans quelle mesure ce travail de territorialisation permet de construire les conditions d'un travail durable ?
- Comment soutenir le processus de conception collective à l'échelle territoriale ?
- Quels espaces pour discuter le travail à l'échelle territoriale ?

Propositions

- Positionner l'intervention ergonomique au niveau des projets qui font évoluer le territoire-structure (ex : PAT)
- Positionner l'intervention ergonomique au niveau des infrastructures matérielles qui sont mises en place pour reterritorialiser les systèmes alimentaires au service d'une alimentation durable (ex : plateformes locales)

Merci de votre attention